

# Zielsystem GRAziL

Leitbild

## Equal Treatment

Differenzierung nach Zielgruppen (Akteure in Entleihunternehmen)

**Führungs-  
kräfte**

**Betriebs-  
räte**

**Sicherheits-  
fachkräfte**

**Leiharbeit-  
nehmer (LAN)/  
Stammarbeit-  
nehmer (StAN)**

Gestaltung mit Hilfe von Unterstützungsinstrumenten (Beispiele)

**Tools:**

- Gesundheitsgerechtes Führen
- Musterexemplar „Arbeitsschutz Arbeitnehmerüberlassungsvertrag“

**Tools:**

- Muster-Betriebsvereinbarung (BV) „Arbeits- und Gesundheitsschutz bei Leiharbeit“
- Equal-Treatment-Monitor

**Tools:**

- Handlungshilfe zur Gefährdungsbeurteilung beim Einsatz von LAN: ArbSchG § 5
- Checkliste zur Auswahl von Zeitarbeitsunternehmen

**Tools:**

- Beteiligungsqualifizierung mit Leiharbeitskräften
- Workshop- und Trainingskonzept - Wertschätzung im Betrieb